

# VOORBEELD VRAGEN

## FUNCTIONERINGSGESPREK



De volgende vragen kunnen je helpen om het meeste te halen uit het functioneringsgesprek. Het kan gebruik worden door zowel de manager en de medewerker. De meeste vragen zijn gericht op de ontwikkeling van de medewerker. Al kun je ook je manager vragen deze voor jou te laten beantwoorden. Het gesprek krijgt er zeker meer diepte door. Succes!

### OVER DE VOORBEREIDING

1. Bedenk op tijd waar je het over wil hebben. (Maak een selectie uit deze lijst) Bespreek de gekozen onderwerpen met je manager/medewerker.
2. Stel op basis hiervan een agenda vast voor het overleg en bereid je beiden voor.

### OVER EIGEN FUNCTIONEREN

3. Op welke werkzaamheden ben je het meeste trots?
4. Geef eens aan op een schaal van 1 tot 10 hoeveel voldoening je uit je werk haalt?
5. Geef een voorbeelden waarbij je een sterke voldoening haalde uit je werk.
6. Wat waren de 3 meest inspirerende momenten of situaties in je werk dit jaar? Wat maakte ze zo inspirerend?
7. Welke 3 type werkzaamheden geven je het meeste plezier?
8. Welke 3 kwaliteiten kun je afleiden uit de werkzaamheden die je noemt
9. Wat zou je nog kunnen doen om die kwaliteiten verder te ontwikkelen.

### OVER DE TOEKOMST

10. Wat zie je zelf als mogelijkheden binnen je werk om verder te groeien?
11. Welk werk zou je (in de toekomst) meer willen doen?
12. Welke training of ondersteuning heb je nodig om je op deze toekomst voor te bereiden.
13. Waar zou je beter in willen worden? Hoe helpt dat om jouw talent beter tot zijn recht te laten komen? Wat heb je eraan?

Meer vragen op de volgende pagina

## OVER ZAKEN DIE GOED EN MINDER GOED GAAN

14. Over welke werkzaamheden ben je erg tevreden (noem de voorbeelden en geef een toelichting, waarom je vindt dat deze werkzaamheden goed gaan.
15. Over welke werkzaamheden ben je minder tevreden (noem de voorbeelden en geef een toelichting, waarom je vindt dat deze werkzaamheden minder goed gaan.
16. Als iets minder goed gaat: Welke mogelijkheden zie jij om dit op te lossen?
17. Wat zijn voor jou echte energievreters?

## OVER DE AFDELING EN DE SAMENWERKING

18. Welke 3 punten zouden we in dit team meer aandacht moeten geven?
19. Welke verbetermogelijkheden zie je voor ons team?
20. Geef eens aan op een schaal van 1 tot 10 hoe je de samenwerking binnen het team ervaart en onderbouw dat met voorbeelden.
21. Hoe zou je jouw rol in het team omschrijven. Is dat de rol die je graag wil spelen of wil je juist wat anders?

## AFSPRAKEN MAKEN

22. Wat zijn naar jouw idee de 3-5 belangrijkste afspraken die we uit dit gesprek kunnen vastleggen en die haalbaar zijn.

## MELD JE AAN VOOR ONZE NIEUWSBRIEF

Ben je geïnteresseerd in wat wij doen? Meld je aan en we houden je op de hoogte van onze activiteiten.

AANMELDEN